



Politica sui diritti umani della Universal Corporation

Introduzione e dichiarazione della politica

Universal si impegna a pratiche commerciali che rispettano i diritti umani dei nostri dipendenti, delle parti della nostra catena di approvvigionamento e delle loro comunità. I Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (i "Principi guida dell'ONU") e la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro (i "Principi fondamentali dell'OIL") forniscono il contesto per i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. La politica di Universal è quella di operare, ed eseguire la dovuta diligenza sui diritti umani, in linea con i Principi guida dell'ONU e i Principi fondamentali dell'OIL al fine di identificare e valutare gli impatti effettivi e potenziali sui diritti umani nelle nostre operazioni e nella catena di approvvigionamento, e di rafforzare, adeguare o adottare programmi e pratiche come richiesto per prevenire, mitigare e rimediare a tali impatti sui diritti umani. Tali programmi e pratiche includono, senza alcuna limitazione, il nostro Codice Etico, il nostro Manuale di conformità per le Regole Anticorruzione e il nostro Codice delle pratiche di lavoro agricolo.

Amministrazione e ambito di applicazione della presente Politica

La presente Politica è approvata dal nostro Consiglio di Amministrazione e supervisionata dallo stesso Consiglio di Amministrazione attraverso il nostro Comitato di nomina e della direzione societaria, insieme al nostro Amministratore Delegato e ad altri membri del management. Si applica a ciascun funzionario, direttore e dipendente di Universal Corporation o di una delle sue controllate, ognuno dei quali ha il compito di garantire che le proprie attività e quelle dei propri colleghi funzionari, direttori e dipendenti rispettino i diritti umani fondamentali. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori e altri partner della catena di approvvigionamento operino seguendo i principi di questa Politica per proteggere i diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Valutazione dei diritti umani

In conformità con la presente Politica, ci impegniamo su base continuativa e tenendo conto degli interessi dei nostri stakeholder a identificare, valutare, prevenire e rimediare a qualsiasi impatto effettivo o potenziale sui diritti umani che si verifichi direttamente o indirettamente attraverso la nostra impronta operativa e la catena di approvvigionamento. In relazione a questo impegno abbiamo dato priorità ai seguenti temi relativi ai diritti umani:

- **Lavoro minorile:** Universal si impegna ad eliminare il lavoro minorile. I bambini sono vulnerabili allo sfruttamento e spesso non sono in grado di difendersi. Inoltre, il lavoro minorile

interferisce spesso con la frequenza scolastica, il che viola il diritto all'istruzione di un bambino. Universal vieta l'impiego di lavoro minorile e monitoreremo e lavoreremo con le parti nella nostra catena di approvvigionamento per contrastare il lavoro minorile e le sue cause alla radice.

- **Lavoro forzato:** Universal crede che tutti abbiano il diritto alla scelta del proprio impiego, a condizioni di lavoro dignitose, a muoversi liberamente e a godersi i giorni di svago. Universal non tollera alcun lavoro forzato nella sua organizzazione e si aspetta lo stesso dai fornitori e da altri nella nostra catena di approvvigionamento. Universal effettua valutazioni del rischio e facilita i meccanismi di segnalazione per identificare il rischio del lavoro forzato, compresa la manodopera involontaria o trafficata, nella sua catena di approvvigionamento, e implementa misure per evitare, affrontare, mitigare ed eliminare tale rischio e le sue cause alla radice.
- **Ambiente di lavoro sicuro:** la salute e la sicurezza sono di fondamentale importanza per Universal. Le risorse e gli investimenti necessari per la protezione dei nostri dipendenti sono una parte fondamentale della nostra attività e lavoriamo continuamente per migliorare il nostro ambiente di lavoro e sviluppare le nostre pratiche di sicurezza. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori provvedano a dare un ambiente di lavoro sicuro ai propri lavoratori. Laddove i fornitori richiedono il nostro appoggio, lavoriamo per facilitare l'accesso a dispositivi di protezione, acqua pulita, assistenza medica e alloggi sicuri.
- **Trattamento equo e paritario:** Universal crede nel mantenimento di una forza lavoro diversificata e inclusiva promuovendo l'uguaglianza occupazionale. Universal crede nel prendere decisioni riguardanti il personale in base ai meriti, a prescindere, o senza discriminazione di razza, sesso, colore, origine nazionale o sociale, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, opinione politica o qualsiasi altro status protetto dalle leggi applicabili. Assumiamo localmente all'interno di ogni regione in cui operiamo e contribuiamo al benessere dei dipendenti con programmi adeguati. Universal estende questa politica anche ai nostri fornitori e monitora il trattamento della loro manodopera. Crediamo che tutte le persone abbiano il diritto di essere trattate con dignità e rispetto e non discriminiamo o permettiamo comportamenti abusivi o umilianti. Se viene riscontrato un trattamento iniquo, è necessario identificare la causa principale e mettere in atto le pratiche per garantire che venga affrontato.
- **Libertà di associazione:** Universal crede nel diritto dei lavoratori di organizzarsi e contrattare collettivamente. Universal crede in discussioni costruttive e trasparenti tra datori di lavoro e lavoratori e accoglie con favore le associazioni che promuovono condizioni di lavoro eque e facilitano una migliore comunicazione senza timore di ritorsioni.
- **Conformità e protezione della legge:** Universal crede nel rispetto e adempimento delle leggi applicabili dei luoghi in cui operiamo. Nella misura in cui la legge applicabile sia più rigorosa della presente Politica, dobbiamo osservare la legge applicabile. Crediamo nel giusto processo della legge e seguiamo la legislazione locale in qualsiasi procedura di occupazione o disciplina. Universal crede anche nel rispetto delle leggi sulla privacy dei dati riguardanti dipendenti e fornitori, applicando diligentemente i requisiti e gli accordi di trasferimento dei dati. Universal

estende questa politica anche ai fornitori e monitora il loro trattamento dei dipendenti per garantire che tutte le leggi locali siano seguite nelle pratiche commerciali dei fornitori.

Dissipare i dubbi

Ci sforziamo di prevenire qualsiasi impatto sui diritti umani nelle nostre operazioni e nella catena di approvvigionamento. Nella misura in cui tali impatti siano identificati, ci impegniamo a rimediare. Eventuali dubbi o reclami in base ai diritti umani nelle nostre operazioni o nella catena di approvvigionamento devono essere segnalati a un meccanismo di reclamo riconosciuto a livello locale. Ci impegniamo a migliorare l'accesso a tali meccanismi per tutte le nostre operazioni e catene di approvvigionamento. Ci impegniamo inoltre a sensibilizzare i nostri funzionari, direttori e dipendenti e le parti della nostra catena di approvvigionamento sulla segnalazione di preoccupazioni in merito ai diritti umani. Universal non tollererà alcuna ritorsione contro le persone che fanno segnalazioni in buona fede di dubbi o reclami sui diritti umani.

Per il futuro

La due diligence sui diritti umani è un processo in corso. Mentre continuiamo i nostri sforzi per sostenere questa Politica, affronteremo eventuali ulteriori aree di interesse che emergono, valuteremo eventuali cambiamenti nelle nostre attività aziendali o ambienti operativi e lavoreremo con altre parti interessate pertinenti per creare consapevolezza ed effettuare cambiamenti. In qualità di azienda globale, i nostri team locali svilupperanno e manterranno politiche e programmi locali adatti all'ambiente operativo locale, impegneranno risorse organizzative, istruiranno e formeranno la nostra manodopera e le terze parti nella nostra catena di approvvigionamento per aderire a questa Politica, ai nostri programmi e pratiche corrispondenti e alle leggi applicabili. Questa politica sarà regolarmente rivista dal Comitato di nomina e della direzione societaria di Universal Corporation e verrà modificata secondo necessità.